



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Пензенский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Факультет физико-математических и естественных наук  
Кафедра «Химия и теория и методика обучения химии»**

---

**УТВЕРЖДЕНА**

**ученым советом университета**

**(протокол от 24.02.2022 № 6 )**

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**кафедры**

**«Химия и теория и методика обучения химии»**

**на 2022 – 2026 гг.**

## **1. Цели и задачи программы развития кафедры «Химия и теория и методика обучения химии»**

Целью программы является динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

1.2. Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Совершенствование образовательной деятельности для повышения качества подготовки специалистов в области химии и химического образования с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов и потребностей работодателей;
- Активизация научно-исследовательской работы преподавателей, содействие научному сотрудничеству с университетами, осуществляющими исследования по профилю кафедры;
- Совершенствование форм взаимодействия с потенциальными работодателями, способствующих трудоустройству выпускников кафедры;
- Совершенствование форм воспитательной и социальной работы с обучающимися кафедры;
- Развитие форм профориентационной работы и способов взаимодействия с образовательными организациями региона;
- Обеспечение информационной открытости кафедры;
- Совершенствование материально-технической и лабораторной базы кафедры для обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг и проведения научных исследований.

## **2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры.**

### **2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав.**

- Обеспечение качества учебного процесса и соответствия содержания Образовательных программ требованиям ФГОС ВО;
- Своевременная актуализация учебно-методического обеспечения реализуемых Образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ВО и нормативной документацией ПГУ;
- Разработка онлайн-курсов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой;
- Подготовка и издание учебных и учебно-методических пособий по закрепленным дисциплинам;
- Увеличение уровня острепенности преподавательского состава;
- Создание благоприятного морально-психологического климата и сплочение коллектива для эффективного решения задач кафедры.

## **2.2. Научно-исследовательская работа.**

- Активизация заявочной деятельности в конкурсах финансируемых НИР;
- Расширение научного сотрудничества с образовательными организациями с целью обмена опытом, расширения научных контактов, совместной подачи заявок на конкурсы НИР;
- Привлечение к выполнению НИР 100% ППС;
- Повышение публикационной активности НПП кафедры, увеличение доли статей, публикуемых в журналах ВАК, изданиях, индексируемых базами данных WoS и Scopus;
- Повышение статусности научно-практических конференций, организуемых кафедрой.

## **2.3. Профориентационная работа.**

- Расширение форм взаимодействия кафедры с образовательными организациями региона;
- Привлечение к профориентационной деятельности студентов кафедры;
- Сохранение традиций кафедры в направлении работы с высокомотивированными школьниками, поддержания олимпиадного движения;
- Расширение использования дистанционных форм коммуникации в профориентационной работе;
- Обеспечение информационной открытости кафедры путем повышения качества ее Интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта;
- Повышение эффективности работы «Школы юного химика».

## **2.4. Работа по трудоустройству выпускников**

- Организация прохождения производственных практик на базе ведущих промышленных и образовательных организаций г. Пензы и Пензенской области;
- Заключение договоров о сотрудничестве и об организации практической подготовки обучающихся с промышленными предприятиями и лабораториями региона;
- Организация регулярных встреч студентов с работодателями;
- Осуществление мониторинга трудоустройства и карьерного роста выпускников;
- Реализации системы непрерывного педагогического и химического образования (бакалавриат и магистратура), способствующее устранению дефицита педагогических и химических кадров в области
- Обеспечение показателя трудоустройства выпускников по профессии на уровне не ниже 80%.

## **2.5. Международная деятельность**

- Поддерживать изучение разговорного и профессионального английского языка ППС кафедры на уровне, необходимом как для представления и обсуждения результатов научных исследований, анализа современной зарубежной литературы в области этих исследований, так и для преподавания химии.
- Принимать участие в зарубежных конференциях и симпозиумах с докладами на английском языке.

## **2.6. Научно-исследовательская работа студентов**

- Увеличение числа обучающихся, привлекаемых к НИРС, в том числе к участию в конкурсах на получение грантов и их реализации;
- Повышение публикационной активности студентов по результатам проведенных исследований;
- Увеличение доли студентов, принимающих участие в научных конкурсах и олимпиадах;
- Повышение эффективности работы научного кружка «Квант» в направлении числа публикаций студентов.

## **2.7. Воспитательная работа**

- Реализация воспитательной работы со студентами в соответствии с Концепцией воспитательной деятельности в Пензенском государственном университете от 11. 02. 2021 г., Рабочей программой воспитания направления подготовки 04.03.01 Химия.
- Совершенствование системы духовно-нравственного, культурно-эстетического воспитания и системы профилактики деструктивного поведения;
- Укрепление и развитие традиций студенческого самоуправления;
- Развитие системы интеллектуальных и творческих состязаний, конкурсов профессиональной и культурно-эстетической направленности в целях формирования креативного мышления у обучающихся.

## **2.8. Совершенствование материально-технической базы**

- Завершение комплектования кабинета методики химии;
- Совершенствование материально-технической базы кафедры для обеспечения качества предоставления образовательных услуг, обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС ВО.
- Обновление лабораторной базы для обеспечения соответствия современному уровню получаемых научных результатов.

### 3. Основные показатели развития кафедры «Химия и теория и методика обучения химии» на 2022 – 2026 гг.

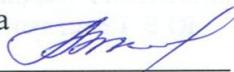
№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
<b>1. Образование</b>						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	86	89	90	90	90
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	2	2	2	2	2
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	1	1	1	1	1
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	6/0	9/0	9/0	10/0	10/0
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	80	80	82	83	85
<b>2. Наука и инновации</b>						
2.1.	Доля штатных НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	70	70	80	90	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1/10	2/1/15	2/2/10	2/3/15	3/3/15
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	-	-	1	-	1
2.4.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	-	1/-	-	-	1/-
2.5.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб. на одного НПП	75	75	75	75	75
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	-	-	-	-	-
<b>3. Международная деятельность</b>						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	-	-	5	5	5
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	-	-	-	1	-
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
<b>4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</b>						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	2	2	3	3	3
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	5	5	7	7	10
<b>5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</b>						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС кафедры, балл	54	55	58	60	60
5.3.	Позиция кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	47	47	46	46	45
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	34	33	34
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47	48	47	48	49
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100/-	100/-	100/-	100/-	100/-

#### 4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Химия и теория и методика обучения химии»

Программа развития кафедры на 2022 – 2026 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- Повышение успеваемости и качества знаний студентов по дисциплинам кафедры;
- Повышение кадрового потенциала путем подготовки и защиты кандидатских диссертаций;
- Увеличение доли учебных дисциплин, обеспеченных учебными и учебно-методическими пособиями, изданными сотрудниками кафедры;
- Разработка ежегодно не менее трех онлайн-курсов второй категории по дисциплинам кафедры;
- Достижение плановых показателей объема финансирования научных исследований и разработок на 1 НПР;
- Увеличение количества статей, публикуемых в изданиях Web of Science и Scopus;
- Сохранение доли выпускников, трудоустроенных по специальности, не ниже 80%;
- Модернизация лабораторной базы кафедры.

Зав кафедрой «Химия и теория и методика  
обучения химии»

  
личная подпись

Н. В. Волкова

Принята на заседании  
кафедры  
«Химия и теория и методика  
обучения химии»  
(протокол от 12. 01. 2022 № 7)

Принята на Ученом совете  
Факультета физико-  
математических и  
естественных наук  
(протокол от 19.01.2022 № 5)

Принята на Ученом совете  
Педагогического института  
им. В.Г. Белинского  
(протокол от 26.01.2022 № 5)

СОГЛАСОВАНО  
Первый проректор

  
подпись  
15.02.2022  
дата

Д.В. Артамонов

Проректор по учебной работе

  
подпись  
16.02.2022  
дата

В.Б. Механов

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

  
подпись  
11.02.2022  
дата

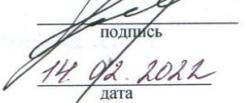
С.М. Васин

Проректор по международной деятельности

  
подпись  
16.02.2022  
дата

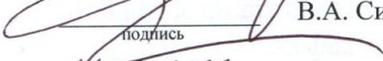
Г.В. Синцов

Проректор по воспитательной и социальной работе

  
подпись  
14.02.2022  
дата

Ю.В. Еременко

Проректор по трудоустройству и работе с выпускниками

  
подпись  
14.02.2022  
дата

В.А. Симагин

Декан факультета физико-математических и естественных наук

  
подпись  
10.02.2022  
дата

С. В. Титов

Директор Педагогического института им. В.Г. Белинского

  
подпись  
10.02.2022  
дата

О.П. Сурина

Начальник Управления стратегического развития и системы качества

  
подпись  
14.02.2022  
дата

В.А. Плоткин